

TİCARİ SOSYAL SİGORTA

ilk bilgiler



Sayın İlgili,

Avusturya'da bağımsız olarak çalışan herkes (çiftçi ve orman işçileri hariç), esas olarak Ticari Sosyal Sigortalar Kurumu'nun (Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft - SVA) sigorta kapsamında yer almaktadır. Her bir meslek grubu için yasal açıdan farklı sosyal sigorta düzenlemeleri geçerli olduğu için, belli başlı bilgiler ayrı şekilde sunulacaktır. Bu broşür, ilk kez 2017 yılında bağımsız (selbständig) olarak çalışmaya başlayacak ticari işletme sahipleri ve ticari alanda faaliyet gösteren şirket ortakları için önemli bilgiler içermektedir. Serbest meslek çalışanları ve yeni bağımsız çalışanlar için, burada değinilmemiş farklı koşullar geçerlidir ("Serbest meslek çalışanları ve yeni bağımsız çalışanlar için genel bilgiler" broşürü).

Genel bilgilerde, ilgili düzenlemelerin tüm ayrıntılarıyla verilebilmesi söz konusu değildir. Bu bakımdan, sosyal sigortanıza ilişkin sorularınızı bir SVA görevlisi ile bizzat görüşerek açıklığa kavuşturmanızı öneririm. Görevli personel, size gerekli bilgileri sunacaktır.



Dr. Christoph Leitl
Genel Müdür

İçindekiler

3 TİCARİ İŞLETME SAHİPLERİ VE ŞİRKET ORTAKLARININ SOSYAL SİGORTALARINA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

- 4 Sigorta başlangıcı
- 5 Zorunlu sigorta için istisnalar

8 SİGORTA PRİMLERİ

- 8 Prim matrahı
- 9 Prim oranları
- 13 Çoklu sigorta

16 EMEKLİLİK SİGORTASI

- 16 Emeklilik yetkisi
- 16 Çoklu sigorta yetkisi
- 17 Hizmetlere genel bakış
- 17 Emekli maaşı hesaplaması
- 20 Üst kademe sigorta

21 SAĞLIK SİGORTASI KAPSAMINDAKİ HİZMETLER

- 21 Sigorta kapsamındaki gruplar
- 23 Aynî veya maddî ödeme karşılığı hizmetler
- 24 GSVG sağlık sigortası seçenekleri
- 25 Hizmetlere genel bakış

34 KAZA SİGORTASI

37 ŞİRKET KURMA TEŞVİKLERİ

38 BAĞIMSIZ ÇALIŞAN SİGORTASI

40 İŞSİZLİK SİGORTASI

1. Ticari işletme sahipleri ve şirket ortaklarının sosyal sigortalarına ilişkin genel bilgiler

Benim sigortam, hangi yasalara göre düzenlenmektedir?

GSVG: Ticari Sosyal Sigortalar Yasası (Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz)

ASVG: Genel Sosyal Sigortalar Yasası (Allgemeines Sozialversicherungsgesetz)

FSVG: Serbest Meslek Sahipleri ve Bağımsız Çalışanlar İçin Sosyal Sigortalar Yasası (Freiberuflich Selbständigen Sozialversicherungsgesetz)

BSVG: Çiftçiler İçin Sosyal Sigortalar Yasası (Bauern-Sozialversicherungsgesetz)

NVG: Noterler İçin Sigortalar Yasası (Notarversicherungsgesetz)

B-KUVG: Memurlar İçin Sağlık ve Kaza Sigortası Yasası (Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz)

SVA (Ticari Sosyal Sigortalar Kurumu), sosyal sigortam için hangi koşullarda yetkilidir?

Bağımsız çalışan olarak faaliyet gösteriyorsanız, sosyal sigortanızdan SVA sorumludur. Bu broşür, **ticari işletme sahipleri** ve **şirket ortaklarına** yöneliktir. Bu kişiler, esas olarak SVA'da zorunlu sigortaya tabidir. Ayrıca bu kapsamdaki uygulamalara aşağıdaki kesimler de dahildir:

- Ticaret ruhsatı sahipleri
- OG* (kolektif şirket) ortakları
- KG'de* (komandit şirket) şahsi sorumlu ortaklar (komandite ortaklar)
- ASVG esas alınarak zorunlu sigortaya tabi tutulan GmbH (limited şirket) yönetici ortakları*.

* Şirketin ticaret odasına üye olması durumunda geçerlidir.

Birçok önemli konu ile ilgili SVA broşürlerine internetten ulaşabilirsiniz. Adres: www.svagw.at/INFO

Belirtilen gruplar, aşağıdaki kapsamlarda sigortalıdır:

- **GSVG emeklilik sigortası**
- **GSVG sağlık sigortası**
- **ASVG kaza sigortası**

Sigorta başlangıcında yapmam gerekenler nelerdir?

Sigortanın başlangıcında tarafımızdan size gönderilen, sizi sigortanızın başlangıcı ve diğer imkanlarınız hakkında bilgilendiren bir hoş geldiniz mektubu alırsınız.

Bu mektuba bir sigorta beyanı ve bir muvafakatname de eklenmiş olacaktır. Bu formlara, kişisel bilgilerinizi kontrol etmek ve ticari sosyal sigortadan farklı bir istisna durumunun olup olmadığını tespit edip sizi bu konuda telefon veya e-posta vasıtasıyla hızlı ve kolayca bilgilendirmek için gerek duymaktayız. Bu formları aynı zamanda evrimii olarak edinebilir ve elektronik ortam vasıtasıyla aktarılabilirsiniz.

Zorunlu sigorta ne zaman başlar?

Sağlık, emeklilik ve kaza sigortasında zorunlu sigorta, koşulların yerine getirildiği günden itibaren başlar.

Örnekler

Zorunlu sigortanın başlangıç zamanı

- Ticari işletmenizin kaydını yaptığınız gün
- Ruhsatın verildiği gün
- Şirket ortağı olarak bir OG'ye dahil olduğunuz gün
- Bir KG'ye komandite ortak olarak atandığınız gün
- Bir GmbH'ya genel müdür olarak atandığınız gün
- vs.

Hangi durumlarda zorunlu sigortadan muaf olurum?

Zorunlu sigortadan muaf olmanız durumunda sigortalı olmazsınız ve primleri ödememiz gerekmez. Muafiyet teşkil eden nedenler ortadan kalktığında (tekrar) zorunlu sigortaya tabi olursunuz.

Emeklilik, hastalık ve kaza sigortalarındaki muafiyetler

• Ticari hakların dondurulması

Ticari haklarınızı dondurmanız durumunda tüm GSVG sosyal sigortalarından muaf olursunuz. Ticari haklarınızı dondurduğunuzu ("işletime ara verme") yetkili **meslek odasına** (ticaret odası) **bildirmekle yükümlüsünüzdür.**

Dikkat:

Haklarınızı dondurma bildirimini, **geriye dönük olarak** maksimum 18 ay için geçerli olabilir. Sigorta hizmetlerinden (doktora gitme, hastanede yatma vs.) yararlanmış olmanız durumunda, bu sigorta alanında hakların geriye dönük olarak dondurulması mümkün değildir.

• Ticari hakların doğum izni sırasında dondurulması

Haftalık doğum parasının alındığı dönemde, bağımsız olarak çalıştığınız işe ara verebilir ve **ticari haklarınızı dondurmak için** yetkili meslek odasına bildirimde bulunabilirsiniz. Bu durumda haftalık doğum parası alma hakkınızı kaybetmiş olmazsınız.

Ara verilen dönem süresince yasal olarak başka bir emeklilik sigortası geçerli olmadığında, emeklilik sigortasında kısmi sigorta söz konusudur. Bu şekilde emeklilik hakları ile ilgili olumsuzluklar önlenmiş olur. Bu süre zarfında sağlık sigortasının sunduğu hizmetlerden de yararlanabilirsiniz.

Dikkat:

Bu muafiyet, sadece kadınlar için ve muafiyet döneminde GSVG uyarınca geçerli bir zorunlu veya isteğe bağlı sağlık sigortasına sahip olunması durumunda mümkündür. İşe ara verilen dönemde haftalık doğum parası alma hakkı, sadece zorunlu sigortanın işe ara vermeden önce en az 6 ay boyunca mevcut olması durumunda söz konusudur.

- **Ticari işletmenin kiraya verilmesi** (ticari işletmeci ve işletme sahibi için geçerlidir, şirket ortağı için geçerli değildir)

Ticari haklarınızı kiraya vermeniz durumunda tüm GSVG sosyal sigortalarından muaf olursunuz. Kiralamayı **ticaret ruhsatı kurumuna bildirmekle yükümlüsünüzdür** (bölge komisyonu [Bezirkshauptmannschaft] veya bölge idaresi [Magistrat]).

Emeklilik ve hastalık sigortalarındaki muafiyetler

- **"Düşük" gelirler nedeniyle muafiyet** (ticari işletmeci ve işletme sahibi için geçerlidir, şirket ortağı için geçerli değildir)

Aşağıdaki durumlarda GSVG emeklilik ve sağlık sigortasından muaf olmak için başvuruda bulunabilirsiniz:

- Son 60 takvim ayı dahilinde, GSVG/ FSVG uyarınca **12 takvim ayından daha fazla** zorunlu sigortanız bulunmaması durumunda veya
- **60. yaşınızı** doldurmuş olmanız durumunda

ve

- **Yıllık cironuzun 30.000 Euro'yu** aşmaması durumunda
- Bu işteki **gelirlerin** yıllık **5.108,40 Euro'yu** (2017 değeri) aşmaması durumunda

veya

- **57. yaşınızı** doldurmuş olmanız ve başvuruda bulunmadan önceki **5 yılda**
 - **cirolarınızın yıllık 30.000 Euro'yu** aşmamış olması durumunda.
 - Bu işteki gelirlerin yıllık **5.108,40 Euro'yu** (2017 değeri) aşmamış olması durumunda.
 - Cirolarınızın ve gelirlerinizin **de aynı zamanda** bu sınır değerlerin altında kalması durumunda.

• **İstisna:**

Muafiyet için **çocuk bakım parası aldığınız dönemde** veya **çocuk yetiştirmek için kısmi sigortaya tabi olunan dönemde** başvurduğunuz takdirde, **ön sigortalılık süresinin herhangi bir önemi yoktur.**

Dikkat:

Zorunlu sigortadan muaf olunması durumunda, ilgili sigorta alanındaki hizmetlerden yararlanma hakkında feragat etmiş olursunuz.

Yani:

- **Emeklilik sigortasından** muafiyet durumunda: Gelecekteki emekliliğiniz için ek sigortalılık süreleri biriktiremezsiniz.
- **Hastalık sigortasından** muafiyet durumunda: Masraflarını SVA'nın karşıladığı tıbbi destek veya hastanede tedavi gibi hizmetlerden yararlanamazsınız.

İstisnalar:

Çocuk bakım parasının alındığı dönemde, sağlık sigortasında sigorta güvencesi devam eder ve (önceden mevcut olmaması durumunda) emeklilik sigortası süreleri biriktirilir. **Çocuk yetiştirme döneminde** emeklilik sigortası için kısmi sigorta mevcuttur (çocuk başına maks. 48 veya 60 takvim ayı). Bu şekilde emeklilik sigortası süresi de biriktirilir.

2. Sigorta primleri

Ticari işletme sahibi veya ticari şirket ortağı olarak emeklilik, sağlık ve kaza sigortası primlerini ödersiniz. Primler, kurumumuz tarafından üç aylık olarak düzenlenmektedir. Primlerin, takvim yılındaki her üç aylık dönemin ikinci ayı dolana kadar ödenmesi gerekmektedir. Bu durumda son ödeme tarihleri:

- 28/29 Şubat
- 31 Mayıs
- 31 Ağustos
- 30 Kasım

Bunun dışında 2016'dan itibaren tercih edip başvurmanız durumunda, düzenlenen primlerin SVA'ya **aylık kısmi primler** halinde ödeme **olanağı** bulunmaktadır. Avantajı: Ödeme tarihleri (örn. sosyal sigorta ve vergi dairesi [Finanzamt]) birbirine uyumlu hale getirilebilmekte ve likidite darlıklarının önüne geçilebilmektedir. Bu tercihi yaptığınızda, primlerin düzenlenmesinden önce tarafınıza primlerin tutarı ve tahsilat tarihleri ile ilgili bilgilendirme yapılacaktır.

Dikkat:

Zorunlu sigortanızın başladığı ay için de **tam aylık prim** ödemeniz gerekir.

Ne kadar prim ödeyeceğim?

Emeklilik ve sağlık sigortası: Primlerinizin tutarı, sigortalı mesleğinizden elde ettiğiniz gelirlere bağlıdır.

Kaza sigortası: Gelirlerinizin tutarından bağımsız olarak sabit bir aylık prim ödersiniz.

Primlerin hesaplanması için belirleyici olan gelirlerin tutarı, kurumumuza federal veri merkezi tarafından iletilmektedir. Bunun için kurumumuza **gelir vergisi numaranızı** bildirmeniz gerekir.

Bazı istisnai durumlarda veri alışverişi yapılamamaktadır. Bu durumda ilgili gelir vergisi beyannamesini bize göndermeniz gerekecektir.

Prim matrahı nedir?

Prim matrahı ile somut sigorta priminiz elde edilir. Emeklilik ve sağlık sigortası primleri, aşağıdaki formüle göre hesaplanır:

$$\boxed{\text{Prim matrahı}} \times \boxed{\text{Prim oranı}} = \boxed{\text{Prim}}$$

Priminiz, aynı zamanda prim matrahınızın somut bir yüzdelik oranıdır (=prim oranı).

Dikkat:

"Geçici" ve "kesin" prim matrahları arasında fark bulunmaktadır.

- Primlerinizin alt sınırını belirleyen iki farklı asgari prim matrahı bulunmaktadır.
- Primlerinizin st sınırını belirleyen bir maksimum prim matrahı bulunmaktadır.

Prim oranı ne kadardır?

	Prim oranı
Emeklilik sigortası	%18,50
Sağlık sigortası	%7,65

Prim matrahım ne kadardır?

Prim matrahınızın st sınırı **en yüksek prim matrahı**, alt sınırı da **asgari prim matrahı** ile belirlenmektedir:

Yasal asgari prim matrahı (minimum) \leq **Prim matrahınız** \leq Yasal en yüksek prim matrahı (maksimum)

Prim matrahınız, **gelir vergisi beyannamesinde** de belirlenmiş olduğu gibi sigortalı işinizden kazandığınız aylık ortalama gelirlerinizden hesaplanır. 2017 yılının prim matrahı için, 2017'nin gelir vergisi beyannamesi esas alınır.

Sigorta primleri hesaba eklenmelidir!

Gelir vergisi beyannamenizde, sigorta primleriniz işletme giderleri olarak kabul edilir ve gelirlerinizden düşülür. Bu nedenle prim matrahı için, yukarıda belirtilen gelirlere GSVG uyarınca ilgili takvim yılında **belirlenmiş olan emeklilik ve sağlık sigortası primleri de eklenmelidir**. Bağımsız olarak çalışıyorsanız ve ASVG uyarınca sağlık sigortasına tabi iseniz (örn. sanatçı, veteriner vs.), **ASVG primlerini** de hesaplamaya eklemeniz gerekir. Ek olarak isteğe bağlı işsizlik sigortasını (bkz. Madde 8) tercih etmiş olmanız durumunda işsizlik sigortası primlerini de hesaplamaya eklemeniz gerekir.

Geçici prim matrahı ne anlama gelir?

Bir takvim yılı için henüz bir gelir vergisi beyannamesi mevcut olmaması durumunda, kurumumuz tarafından **geçici prim matrahı** hesaplanmaktadır. Bu noktada iki farklı durum söz konusudur:

- Kurumumuz tarafından **yeni** sigortalandıysanız: Sizin için ilgili **asgari prim matrahı** geçici prim matrahı olarak esas alınır.
- Kurumumuz tarafından **halihazırda sigortalı iseniz**: Geçici prim matrahınız, **üç yıl önceki gelirlerinizden** (2017 için 2014) ve o dönem için tespit edilen emeklilik ve sağlık sigortası primlerinden yola çıkılarak hesaplanır. Bu primlerin toplamı, enflasyon dengellemesi için kurumumuz tarafından "**güncellenmektedir**" (2017 katsayısı: 1,077) ve üç yıl önceki sigortalı olduğunuz ay sayısına bölünmektedir. Sonuçta geçici prim matrahı elde edilmektedir.

Örnek

2014 yılında kurumumuzda 10 ay süreyle sigortalı olduğunuzu ve bu süre zarfında sigortaya tabi olarak 32.000 Euro gelir elde ettiğinizi varsayalım. Bu durumda 2017 için "güncellenmiş" toplam 34.464 Euro'dur ($32.000 \times 1,077$). 2017 için geçici prim matrahınız aylık 3.446,40 Euro'dur ($34.464 \div 10$).

Kesin prim matrahı nasıl hesaplanır?

Prim yılının **gelir vergisi beyannamesi** mevcut olduğu takdirde, kesin prim matrahı hesaplanır.

Bu hesaplamada kazandığınız gelirlerin ve bu prim yılında sizin için tespit edilen emeklilik ve sağlık sigortası primlerinin toplamı, ilgili prim yılının zorunlu sigortalı ay sayısına bölünmektedir.

Sizin için geçici prim matrahı baz alınarak hesaplanan primler, kesin prim matrahı baz alınarak elde edilen primler ile karşılaştırılmaktadır. Bu işlem, "**yeniden hesaplama**" olarak adlandırılmaktadır ve bunun sonucunda ek prim ödememiz veya kurumumuzdan prim iadesi almanız söz konusu olmaktadır.

Prim matrahım için asgari bir prim mevcut mudur?

Zorunlu sigortaya tabi olmanız durumunda, geliriniz düşük olsa bile sigorta primi olarak belirli bir asgari tutar ödemekle yükümlüsünüzdür. Bu asgari prim, asgari prim matrahı baz alınarak hesaplanmaktadır. Emeklilik ve sağlık sigortası için farklı asgari prim matrahları geçerlidir.

	Aylık asgari prim matrahı
Emeklilik sigortası	723,52 Euro (2017 değeri)
Sağlık sigortası	425,70 Euro (2017 değeri)

Prim matrahım için maksimum bir prim mevcut mudur?

En yüksek prim matrahı, primlerinizin hesaplanması için olası maksimum prim matrahıdır. Bu değer üzerinde sigortaya tabi gelir elde etmiş olsanız bile primleriniz sadece en yüksek prim matrahı baz alınarak hesaplanır. 2017 yılı için geçici ve kesin en yüksek prim matrahı, hem geçici hem de kesin primler için aynıdır ve **aylık 5.810 Euro'dur** (yıllık 69.720 Euro).

Emeklilik sigortasında prim matrahının yükseltilmesi için başvuru

Emeklilik haklarınızın iyileştirilmesine yönelik olarak, zorunlu sigortanın ilk üç yılı için **şirket kurma yatırımları nedeniyle** emeklilik sigortasındaki kesin prim matrahınızın **en yüksek prim matrahına** yükseltilmesi için başvuruda bulunabilirsiniz. Bu başvuruyu emekli olacağınız tarihe kadar yapabilirsiniz. Aradaki prim farkının ek olarak ödenmesi gerekir (olası bir değer artışı dahil).

Şirket kurulduktan sonraki ilk 3 yılda ticari işletmeci veya şirket ortağı olmanız durumunda

Yeni şirket kuranlar için sabit prim matrahı

Sosyal sigorta giderlerini hesaplanabilir hale getirmek amacıyla, **yeni şirket kuranlar (Ekonomi Odası'na yeni kaydolanlar)** için zorunlu sigortanın ilk 2 yılında **sağlık sigortasında** aylık **425,70 Euro'luk** (2017 değeri) sabit prim matrahı geçerlidir. Primler sonradan tekrar hesaplanmaz. Zorunlu sigortanızın üçüncü yılında, sağlık sigortanız için geçici prim matrahı olarak asgari prim matrahı geçerlidir.

Emeklilik sigortasında asgari prim matrahı, üç yıl boyunca geçici prim matrahı olarak geçerlidir.

Dikkat:

Bu düzenlemeler, her zaman **takvim yıllarını** esas almaktadır.

Örnek: Çalışmaya Temmuz ayında başladığınızı farz edelim. Sağlık sigortasının sabit prim matrahından 18 ay yararlanabilirsiniz.

Yeni şirket kuranlar için (asgari) prim matrahı (aylık)	Aylık en yüksek prim matrahı
Emeklilik sigortası 723,52 Euro Sağlık sigortası 425,70 Euro	5.810 Euro
Emeklilik sigortası primi (3 aylık) 401,55 Euro	3.146,85 Euro
Sağlık sigortası primi (3 aylık) 97,71 Euro	
Kaza sigortası primi (3 aylık) 27,99 Euro	

2017 primleri (yeni şirket kuranlar için)

Hangi durumlarda çoklu sigorta yaptırmış olurum?

Bağımsız çalıştığınız işinizin yanı sıra aşağıdaki faaliyetleri de yürütmeniz durumunda emeklilik, sağlık ve kaza sigortasında **çoklu sigorta** yaptırmış olursunuz:

- Sigorta gerektiren bir işte **bir işverene tabi olarak çalışmak**;
- **Çiftçi/orman işçisi** olarak çalışmak.

Çoklu sigortanın kapsamı:

- **Emeklilik sigortasında:** Primleriniz birlikte hesaplanır. Bu sayede daha yüksek bir emekli maaşı alırsınız.
- **Sağlık sigortasında:** Her bir sağlık sigortası arasında seçim yapabilirsiniz.
- **Kaza sigortasında:** Tüm sigortalı işlerinizde güvenceye sahip olursunuz.

Çoklu sigortam var. Gelirlerimin toplamı en yüksek prim matrahını geçerse ne olur?

Çoklu sigortalı olmanız halinde dahil olduğunuz her sisteme sağlık ve emeklilik primleri ödemeniz gerekir. Bunun için her bir **prim matrahınız** birlikte hesaplanır. En yüksek prim matrahı, tüm yasalarda aynıdır. Çoklu sigortalı olduğunuzda bu matrah, **prim matrahlarınızın toplamı için üst sınır** teşkil eder.

Her prim yılı için en yüksek prim matrahını, aşağıdaki formül ile hesaplayabilirsiniz:

$$\text{Aylık en yüksek prim matrahı} \times \text{Bir işteki zorunlu sigortalı ayların sayısı} = \text{Her prim yılı için en yüksek prim matrahı}$$

Çoklu sigortalı olmanız ve yıllık prim matrahı toplamınızın en yüksek prim matrahı üzerinde olduğunu kanıtlayabilmeniz durumunda, bağımsız olarak çalıştığınız işin emeklilik sigortasında primleri daha az ödeyebilir veya hiç ödemeyebilirsiniz. Ancak bunun için başvuruda bulunmanız gerekir (**prim farkı düzenlemesi**).

Dikkat:

Devam eden yıl içinde, kaç ay boyunca zorunlu sigortalı olacağınız belirsizdir. Bu nedenle, bu yıl için en yüksek prim matrahının tespit edilmesi mümkün değildir. Prim farkı düzenlemesi bu gerekçe ile geçici olarak **ay bazında** hesaplanmaktadır:

$$\boxed{\text{Aylık en yüksek prim matrahı}} - \boxed{\text{İşverene tabi olarak çalıştığınız için aylık prim matrahı}} = \boxed{\text{Prim farkı matrahı (= GSVG prim matrahı)}}$$

Tüm prim matrahları kesin olarak tespit edildiğinde, GSVG primleri kesin olarak hesaplanır. Bu durumda ek ödeme veya primlerin iadesi söz konusu olabilir. Üst sınır olarak tekrar **yıllık** en yüksek prim matrahı geçerlidir.

Aşağıdaki çoklu sigortalar ile, prim farkı düzenlemesi için başvuruda bulunabilirsiniz:

- GSVG uyarınca sigortaya tabi gelirinizin ve emeklilik hakkınızın bulunması durumunda (fark düzenlemesi sadece sağlık sigortasında mümkündür).
- Ticaret ve **çiftçilik/ormancılık** alanında aynı zamanda çalışmanız durumunda (çiftçiler için SVA'ya başvuruda bulunulur).

Memur olarak görev yapıyorum ve aynı zamanda ticaret veya çiftçilik/ormancılık ile uğraşıyorum. Çoklu sigortanın koşulları benim için geçerli midir?

Emeklilik sigortası:

Ticaret veya çiftçilik için geçerli olan emeklilik sigortasında, **en yüksek prim matrahına kadar prim** ödemeniz gerekir (çoklu sigorta mevcut değildir).

Sağlık sigortası:

Sağlık sigortasında, tüm işlerinizin toplamı için en yüksek prim matrahı geçerlidir. Bu durumda **prim farkı düzenlemesi de yapılabilir.**

Prim farkı düzenlemesine başvurmadım ve çoklu sigorta nedeniyle en yüksek prim matrahı üzerinde primler ödedim. Bu primleri geri alabilir miyim?

Emeklilik sigortası:

Fazladan ödenen primler, emekli olduğunuzda size **otomatik olarak iade edilmektedir**. Ancak bu primleri başvuruda bulunarak önceden de iade alabilirsiniz. Bu iade, fazladan ödemeyi kesin olarak hesaplayabildiğimiz sürece mümkündür.

Sağlık sigortası:

Fazladan ödenen primler, **başvuru halinde** kurumumuz tarafından iade edilmektedir. Başvuru, prim yılını takip eden 3. takvim yılının sonuna kadar yapılmalıdır. (2016 prim yılı için, en geç 2019 'de başvuru yapılmalıdır).

Çoklu sigortanın asgari prim matrahı üzerinde bir etkisi var mı?

ASVG ile birlikte GSVG çoklu sigortası durumunda, **tüm prim matrahlarının toplamı GSVG asgari prim matrahına** ulaştığı takdirde GSVG primleriniz için asgari değer söz konusu değildir.

GSVG primleri, çoklu sigorta durumunda sadece gerçek ticari gelirlerden hesaplanır. Örneğin GSVG gelirleri (veya zararlar) elde etmediğiniz ve diğer gelirleriniz GSVG asgari prim matrahına erişmediği takdirde **GSVG primleri ödemeniz gerekmez**. Ancak diğer gelirleriniz GSVG asgari prim matrahının altında olduğunda, GSVG primleriniz için bu matrah ile aradaki fark geçerlidir.

B-KUVG ile birlikte GSVG çoklu sigortası durumunda, bu hükümler sadece sağlık sigortasında geçerlidir!

3. Emeklilik sigortası

Yeni sigortalı olan kişiler için gelecekteki emeklilik fikri genellikle dikkate alınmamaktadır. Bu nedenle emeklilik sigortası bölümüne kısaca değineceğiz.

Dikkat:

Diğer emeklilik sigortalarında biriktirdiğiniz sigortalılık süreleri, emeklilik için hesaba katılmaktadır. Ticari sosyal sigortaya geçiş, sigortalılar açısından bir dezavantaj teşkil etmemektedir. **Tüm emeklilik yasalarında, sigortalılık sürelerinin birlikte hesaplanması** öngörülmüştür.

Emekliliğimden hangi kurum sorumludur?

Çalışma hayatınız boyunca birçok farklı emeklilik sigortası kurumundan sigortalılık süresi biriktirmiş olsanız bile, emekli maaşınızın hesaplanması ve ödemesinden sadece **bir emeklilik sigortası kurumu** sorumludur. Bu kurum da, son 15 yılda en çok sigortalı ay kaydınızın bulunduğu kurumdur. Bu sigorta kurumu, diğer sigortalardan biriktirdiğiniz süreleri de kendi sigorta süresi olarak kabul eder. Bu sürelerle ilgili olarak kurum, sadece kendi bünyesinde geçerli olan hükümleri uygular.

Belirli bir süre boyunca çoklu sigortaya tabi oldum. Bu süreler hangi emeklilik sigortasına dahil edilir?

Aynı anda hem bağımsız hem de işverene tabi olarak çalışmış olmanız durumunda, birden fazla emeklilik sigortası sisteminden prim ayı biriktirebilirsiniz. Ancak bu prim sürelerinin tek bir sigortada birleştirilmesi gerekir. Bu işlem de aşağıdaki sisteme göre yapılır:

- ASVG + GSVG --> Tüm sigortalı aylar, ASVG emeklilik sigortasına sayılır. (GSVG geliri daha yüksek olsa bile.)
- GSVG + BSVG --> Tüm sigortalı aylar, GSVG emeklilik sigortasına sayılır. (BSVG geliri daha yüksek olsa bile.)

Emekli maaşı hesaplamamız için, çoklu sigortanıza dahil edilen tüm sigortaların prim matrahları dikkate alınır.

Emeklilik sigortası hangi hizmetleri kapsar?

Emeklilik sigortası, hem sigortalının kendisinin hem de aile fertlerinin, sigortalının **yaş haddi** ve **malulen emeklilik** durumunda veya **ölümünden** sonra mali olarak güvence altına alınmasını sağlar. Sunulan başlıca hizmet, emekli maaşıdır. Mevcut uygulamalar:

- Yaşa bağlı emeklilik (kadınlarda 60* ve üstü/erkeklerde 65 ve üstü)
- Uzun sigorta süresi söz konusu olduğunda erken yaşta emeklilik
- Koridor emeklilik
- Ağır iş emekliliği
- Malulen emeklilik (yaştan bağımsız)
- Hayatta kalan kayıtlı partner için dul maaşı
- Yetim maaşı

Dikkat:

Malulen emeklilik için yapılan her türlü başvuru, öncelikle rehabilitasyon tedbirlerine yönelik olarak değerlendirilir. Bu tedbirler ile iş göremezliğin giderilebilmesi söz konusu olduğunda, belirli koşullarda yasal olarak bu rehabilitasyon tedbirlerinin uygulanması gerekir.

Sağlık hizmetleri

Emeklilik sigortası, emekli maaşının yanı sıra tedavi tesislerindeki veya tedavi kurumlarındaki giderleri de finanse etmektedir veya maddi destek sunmaktadır.

Emekli maaşım nasıl hesaplanır?

2005 yılında yapılan emeklilik uyum düzenlemesi ile tek bir emeklilik sistemi uygulamaya konmuştur:

- 1 Ocak 1955'ten sonra doğduysanız, 1 Ocak 2005'ten itibaren sizin için bir emeklilik hesabı mevcuttur.
- 1 Ocak 1955'ten önce doğduysanız, sizin için eski emeklilik yasası (2005 öncesindeki) geçerliliğini korumaktadır.

* Kadınların emeklilik yaşı, 2024 ve 2032 arasında erkeklerin emeklilik yaşına göre uygun hale getirilecektir.

1 Ocak 1955'ten sonra doğan

kişiler için emekli maaşı hesaplaması:

1 Ocak 2005'ten itibaren, emekli maaşınızı hesaplayabileceğiniz bir emekli hesabı oluşturulmuştur. Her prim ödemesi, emekli maaşınızın artmasını sağlamaktadır. Eski prim ödemeleriniz, maaş düzeyine uygun şekilde artırılmaktadır.

Emeklilik hesabım ne zaman başlıyor?

Hesap uygulaması, emeklilik sigortasına ilk olarak başladığınız takvim yılı ile başlamaktadır.

Emeklilik hesabım ne zaman bitiyor?

Emeklilik hesabınız, emeklilik gününüzün geldiği takvim yılında sona ermektedir.

Emeklilik hesabında, tüm sigorta süreleri için prim matrahları kayıt altına alınmaktadır. Bunlar:

- Çalışılan iş
- Çocuk yetiştirme
- Askeri ve sivil hizmet
- İşsizlik
- İsteğe bağlı sigortalılık süreleri

Formül 65-45-80

65 yaşında emekli olmanız durumunda, **45 sigortalı yıl sonunda** emekli maaşı olarak tarafınıza **aylık toplam ortalama gelirinizin %80'i** ödenir (brüt tutardır ve en yüksek prim matrahına kadardır).

Dikkat:

Erken emekli olmanız durumunda (62 yaşından itibaren emeklilik koridoru), emekli maaşınızda **kesinti** yapılacağını dikkate almanız gerekir. 65 yaşından **sonra** emekli olmanız durumunda maaşınızda **artış** söz konusu olacaktır.

2005'ten önce sigortalı ay biriktirmiş olmanız durumunda

Sizin emekli maaşınız da aynı şekilde sadece emeklilik hesabına göre hesaplanır. Karmaşık olan hesaplama sistemi, 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren basitleştirilmiştir. 1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla **ilk hesap alacak kaydı** hesaplanmaktadır. Bu kayıt, 31 Aralık 2013'e kadar tüm sigorta sürelerini dikkate almakta ve 2013 yılı için toplam alacak olarak mevcut emeklilik hesabına kaydedilmektedir. İlk hesap alacağı ile ilgili, tarafınıza otomatik olarak bir bildiri gönderilmektedir.

2014 sonrası her yıl için, prim ödemeleriniz emeklilik hesabına alacak olarak kaydedilmekte ve ilk hesap alacak kaydına eklenmektedir. Söz konusu meblağların artışı her yıl yeniden değerlendirilmekte ve genel alacak toplamını teşkil etmektedir. Genel alacak toplamı 14'e bölünerek aylık brüt emekli maaşı elde edilmektedir. Bu hesaplamada, gelecekteki sigortalılık süreleri ve erken emeklilik durumundaki kesintiler dikkate alınmamaktadır.

1 Ocak 1955'ten önce doğan kişiler için emekli maaşı hesaplaması:

Emekli maaşınızın tutarı için belirleyici olan 3 faktör mevcuttur:

- Toplam değerlendirme matrahı
- Emeklilik yüzdeleri
- Emekli olunan yaş

Toplam değerlendirme matrahı: Emekli olunan gün için baz alınan değerlendirme matrahından ve varsa çocuk yetiştirme süreleri için geçerli olan değerlendirme matrahından elde edilir.

- **Emekli olunan gün için baz alınan değerlendirme matrahı:** "En iyi" 348 aylık toplam prim matrahının ortalamasından elde edilir.
- **Çocuk yetiştirme süreleri için geçerli olan değerlendirme matrahı:** Meblağ sabittir

Emekli maaşının hesaplanmasına ilişkin ayrıntılı bilgiler için bkz. emekli maaşı ile ilgili **SVA bilgi broşürleri**.

Emekli maaşı, değerlendirme matrahının belirli bir yüzdelik oranıdır.

Bu yüzdellik oran,

- sigorta süresinden hesaplanır;
- biriktirdiğiniz sigortalı ay ne kadar fazlaysa o kadar yüksektir.

Sigortalı her 12 ay için, değerlendirme matrahının %1,78'i tarafınıza ödenir.

12 aydan daha az olan kalan süreler, orantısal olarak dikkate alınır.

Dikkat:

60 yaşından (kadınlar) veya **65 yaşından (erkekler)** önce emekli olmanız durumunda kesinti yapılacağını dikkate almanız gerekir.

İleride daha yüksek bir emeklilik maaşı almak için, isteğe bağlı olarak daha yüksek prim ödeme olanağı var mıdır?

Zorunlu sigortaya tabi olan herkes, isteğe bağlı **üst kademe sigorta** olanağından yararlanabilir. Prim tutarınızı, belirli bir üst sınıra kadar (2017 için: 9.960 Euro) istediğiniz şekilde seçebilirsiniz.

Üst kademe sigortası için her zaman ödeme yapma imkanınız bulunmaktadır. Bu ödemelerinizin karşılığı olarak, emekli olduğunuzda tarafınıza, özel kurumlar tarafından da teklif edilen **ek bir emekli maaşı** ödenir.

Aylık emekli maaşınızı yükseltebileceğimiz tutar, aşağıdaki faktörlere bağlıdır:

- **Ödeme yaptığınız zamanki yaşınız**
- **Emekli olduğunuzdaki yaşınız**

Ödemeye ne kadar erken başlarsanız veya ne kadar geç emekli olursanız, emekli maaşınız da o oranda yüksek olur.

4. Sağlık sigortası

Sağlık sigortam kimleri kapsamaktadır?

Ticari sağlık sigortasının güvencesi, sigortalı olarak sadece sizi değil, belirli koşullarda aşağıdaki kişileri de kapsamaktadır:

- **Çocuklarınız**
- **Eşiniz**
- **Kayıtlı partneriniz veya hayat arkadaşınız**
- **Size bakan bir aile ferdi**

Belirtilen kişiler, (yasal olarak) kendilerine ait sağlık güvencesi bulunmadığı takdirde bu haktan yararlanabilir.

Dikkat:

Hizmet verebilmemiz için, **aile fertlerinizin adlarını ve doğum tarihlerini** kurumumuza bildirmeniz gerekmektedir.

Birlikte sigortalanan çocuklar

Birlikte sigorta yapılabilecek çocuklar:

- **Evlilikte doğan çocuklar**
- **Evlilik dışı çocuklar**
- **Anne-babası doğumdan sonra evlenen çocuklar**
- **Evlatlık alınan çocuklar**
- **Üvey çocuklar**
- **Torunlar**

Birlikte sigorta yapabilmek için bu çocukların daimi olarak sizinle birlikte yaşaması gerekmektedir.

- **Bakımı üstlenilen çocuklar**

sizin tarafınızdan **ücretsiz olarak** veya **resmi bir izin ile** bakımı üstlenilmesi durumunda birlikte sigorta yapılabilir.

Dikkat:

Sizin ve **eşinizin farklı sağlık sigortaları** ile sigortalanmış olması durumunda, prensip olarak çocuklarınız her iki sigorta kurumu tarafından da birlikte sigorta kapsamına alınmış olur.

Birlikte sigorta için yaş sınırlaması

Genel olarak çocuklar, **18. doğum gününe kadar** birlikte sigorta hizmetinden yararlanabilir. Çocuklarınızın mesleki eğitim veya başka bir eğitim kurumundan mezun olması durumunda, birlikte sigorta **27. doğum gününe** kadar devam ettirebilir. Bunların haricinde birlikte sigorta, sadece istisnai durumlarda yapılır.

Birlikte sigorta yapılan çocuklar için **ek prim ödemenize gerek yoktur.**

Birlikte sigorta yapılan partnerler ve hayat arkadaşları

Birlikte sigortasını yaptırdığınız partnerler ve hayat arkadaşları için **ek prim** ödemeniz gerekir.

Aşağıdaki **istisnai** durumlarda partnerler ve hayat arkadaşları için ek prim ödemenize gerek yoktur:

- Partnerinizin/hayat arkadaşınızın birlikte yaşadığınız evde bir veya daha fazla **çocuğa** bakması durumunda.
- Partnerinizin/hayat arkadaşınızın geçmişte en az
- **4 yıl boyunca** birlikte yaşadığınız evde **bir çocuğa bakmış olması durumunda.**
- Sigortalı olarak **3. kademe bakım parası** almanız ve bakımınızın
- partneriniz/hayat arkadaşınız tarafından üstlenilmesi durumunda.
- Partnerinizin/hayat arkadaşınızın **3. kademe bakım parası** alması durumunda.
- Net gelirinizin çiftler için **asgari emeklilik denklik oranının**
- altında olması durumunda (1.334,17 Euro).
- Özel bir **sosyal güvence ihtiyacı** bulunması durumunda.

Bakımdan sorumlu aile fertlerine birlikte sigorta yapılması

Başka bir sağlık sigortası bulunmadığı ve Avusturya'da yaşadığı takdirde, aşağıdaki aile fertlerinin birlikte sigortadan yararlanma hakları bulunmaktadır:

- Eşler
- Kayıtlı partnerler
- Hayat arkadaşları çocuklar
- Eş durumundan 4. dereceye kadar akrabalar (doğrudan veya dolaylı)
- 4. dereceye kadar akrabalar (doğrudan veya dolaylı)
- Evlatlık, üvey ve bakımı üstlenilen
- Evlatlık, üvey ve bakımı üstlenme durumlarındaki anne-babalar

Bunun dışında geçerli koşullar:

- Asıl sigorta sahibi, **3. kademe ve üzeri bakım parası** alıyor olmalıdır.
- Asıl sigorta sahibinin bakımı, **evde** yapılıyor olmalıdır (hastane veya bakımevinde olmamalıdır).
- Bakımı üstlenen kişi, **ağırlıklı iş gücünü bakım için sarf ediyor olmalıdır**.
- Bakım, **ticari olarak yapılmıyor olmalıdır**.

Bakımı üstlenen aile fertleri, genel olarak **ek prim ödemez**.

Sağlık sigortasında aynî ödemeli (Sachleistung) ve maddi ödemeli hizmet (Geldleistung) arasındaki farklar nelerdir?

Ticari sağlık sigortasına sahip kişiler, **aynî ödemeli hizmet** veya **maddi ödemeli hizmetlerden** yararlanabilme hakkına sahiptir.

Aynî ödemeli hizmetler

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler, sigorta kurumu ile anlaşmalı **doktorlara e-card'larını**

ibraz ederek **masraflar SVA tarafından karşılanacak şekilde** tedavi olabilmektedir.

Maddi ödemeli hizmetler

Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler, doktorlar için özel hasta niteliğindedir ve ücretleri önceden ödemek durumundadır. Bu kişilere, tarifeye bağlı olarak kurumumuz tarafından **ücretin geri ödemesi** yapılmaktadır.

Aynî ödemeli hizmet ve maddi ödemeli hizmetlerin hangisinden yararlanma hakkım bulunmaktadır?

- GSVG sigortasının **ilk 3 yılında** veya **çoklu sigorta** durumunda: **Aynî ödemeli hizmetlerden** yararlanma hakkına sahip olursunuz.
- GSVG sağlık sigortasının 4. yılından itibaren: Hizmetlere ilişkin haklarınız, geçici prim matrahınızın miktarına göre belirlenmektedir.

– Yıllık gelirinizin **"aynî ödemeli hizmet sınırının" altında bulunması durumunda**

(2017: 69.719,99 Euro):

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olursunuz.

– Yıllık gelirinizin **"aynî ödemeli hizmet sınırının" üstünde bulunması durumunda**

(2017: 69.719,99 Euro):

Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olursunuz.

GSVG sağlık sigortasında hangi seğenekler bulunmaktadır?

Sigorta güvencenizi ihtiyaçlarınıza uygun şekilde düzenleyebilirsiniz. Bunun için řu seğeneklerden yararlanabilirsiniz:

- Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için
 - "Maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı" veya
 - "Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"
- Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için
 - "Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"

"Maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı"

Bu seçenek, önceki üst sıralamaya karşılık gelmektedir. **Doktor muayenesinde, ilaç alırken ve hastanedeki özel sınıf** durumlarında **özel hasta** kategorisinde yer alırsınız ve hizmetin karşılığını kendiniz ödersiniz. Tarifeye göre masraflarınızın maksimum %80'i kurumumuz tarafından geri ödenmektedir.

Bu seçenek, normal sağlık sigortası primlerine ek olarak aylık **102,24 Euro** (2017 değeri) tutarındadır.

"Özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı"

Bu seğenekte, sadece **hastanedeki özel sınıf** kapsamında maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkınız bulunmaktadır.

Bu seçenek, normal sağlık sigortası primlerine ek olarak aylık **aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için 79,89 Euro** (2016 değeri) tutarındadır. Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için bu seçenek ücretsizdir.

Bu seğenekler ne zaman başlamakta ve ne zaman sona ermektedir?

Bu seçenek, başvuruda bulunduktan sonraki **ayın ilk gününden itibaren başlamaktadır**. Ancak seçenek, zorunlu sigortanın başlangıcından itibaren de geçerli olabilmektedir. Bunun için, zorunlu sigortanın başlangıcına ilişkin kurumumuz tarafından size bilgilendirme yapıldıktan sonra 4 hafta içinde başvuruda bulunmanız gerekmektedir.

Seenek, zorunlu sigorta ile birlikte sona ermektedir. Bunun dışında iptal yoluyla da sonlandırılabilir. İptal işlemini, en erken seçeneğin başlangıcını takip eden takvim ayının sonunda yaptırabilirsiniz. Bu tarihten sonraki iptaller, sadece **takvim yılının sonunda** yaptırılabilir. Ek primleri ödemediğiniz takdirde, kurumumuz tarafından bu seeneklerden yararlanma hakkınız sona erdirilebilmektedir.

Dikkat:

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız ve "maddi ödemeli hizmetlerden tamamen yararlanma hakkı" veya "özel sınıf maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı" seçeneğini tercih etmeniz durumunda, ancak 6 aylık **bekleme süresi** dolduktan sonra **hastane özel sınıfı** için geri ödeme yapılmaktadır. Seenek başlamadan hemen önce maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız durumunda, bekleme süresi bu süre miktarınca kısaltılır.

Özel bir ek sigorta anlaşması yapmış olmanız durumunda

Aynî ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız ve **özel bir ek hastane sigortası** anlaşması yapmış olmanız durumunda seenekler sizin için cazip olabilir. Bu durumda hastane özel sınıfı için maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkı, özel sigorta priminizin azalmasına neden olabilir.

Sağlık sigortası hangi hizmetleri kapsamaktadır?

Dikkat:

Aynî hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız durumunda, tedavi masraflarınızın bir kısmını kendiniz karşılamanız gerekir. Bu oran, **konservasyon** olarak adlandırılır.

Konservasyondan muaf olabilme imkanınız bulunmaktadır. Bu da aşağıdaki durumlarda mümkündür:

- Sosyal güvence ihtiyacı (aile gelirin düşük olması)
- Devam eden kemoterapi veya radyoterapinin bulunması
- Diyaliz tedavisinin söz konusu olması
- Organ nakli sonrasında
- Minimum %50 engellilik durumunda
- Ağır engellilik söz konusu olduğunda

Ayrıca prime tabi olmayan ve birlikte sigorta yaptırılan **çocuklar**, genel olarak konservasyondan muaf tutulur. (İstisna: 15 yaş itibariyle tıbbi destek ekipmanları/yardımcı malzemeler, diş teli tedavileri)

Özel sosyal güvence ihtiyacı söz konusu olduğunda, **reçete ücretinden muaf** olabilirsiniz.

Doktor desteği

Aynî ödemeli hizmet

e-card'ınızı **anlaşmalı bir doktora** ibraz ettiğinizde doktor, ücretini doğrudan SVA'dan tahsil etmektedir. Sonrasında masrafların %20'si (veya sağlık kontrolüne girme ve sağlık hedeflerine erişme ya da "Disease Management-Diabetes Typ 2" projelerine katılma durumunda %10'u) kurumumuz tarafından **konservasyon** olarak geri alınmaktadır.

Maddi ödemeli hizmet

Doktor muayenesinde **özel hasta** olarak kabul edilirsiniz. Ücreti öncesinde kendiniz ödersiniz. Faturayı kurumumuza **ibraz ettikten sonra** masraflar tarafınıza iade edilir. Masrafların iadesi, bir geri ödeme tarifesine göre yapılır. Sağlık kontrolüne girme ve sağlık hedeflerine erişme ya da "Disease Management-Diabetes Typ 2" projelerine katılma durumunda %10 daha fazla geri ödeme yapılır. Ancak gerçek masrafların maksimum %80'i geri ödenir

İlaçlar

Aynî ödemeli hizmet

İlaçlar **kurum reçetesi** ile yazıldığı takdirde, bu ilaçları eczaneden 5,85 Euro **reçete ücreti** ödeyerek alabilirsiniz.

Maddi ödemeli hizmet

Özel reçete ile yazılan ilaçların ücretini kendiniz ödersiniz. Reçete ücreti kesildikten sonra **tarifedeki ilaç ücretinin** %80'i kurumumuz tarafından iade edilir.

Özel reçeteleri eczanelerde **doğrudan** SVA **hesabından alma** olanağınız da bulunmaktadır. Ancak bunun için kişisel bilgilerinizi verip Ekonomik Reçete Yazma Yönetmeliklerinin talimatlarına uymanız gerekir.

Tıbbi destek ekipmanları/yardımcı malzemeler

Aynı ve maddi ödemeli hizmet arasında fark yoktur

GSVG sigortasına sahip herkes, ortopedik ayak tabanları veya elastik çoraplar gibi tıbbi destek ekipmanları ve yardımcı malzemeler kullanma hakkına sahiptir. Bu ekipmanları **aynı ödemeli hizmet** olarak sözleşmeli kurumlarımızdan edinebilirsiniz.

Dikkat:

- Tıbbi destek ekipmanları ve yardımcı malzemeler için kurumumuz tarafından **%20'lik** bir **konservasyon** tahsil edilir. Ancak konservasyon, **minimum 33,20 Euro** tutarında olmalıdır.
 - **Gözlükler ve kontakt lensler** için konservasyon, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren **minimum 97,60 Euro** tutarında olmalıdır.
- 15 yaşını doldurmamış çocuklar, konservasyondan muaftır.

Hastane bakımı

- Genel ücret sınıfı

Aynı ve maddi ödemeli hizmet arasında fark yoktur

Sözleşmeli bir hastanenin genel ücret sınıfında tedavi olmak için, sadece bir günlük hastane masrafı primi ödemeniz yeterlidir. Bunun haricinde tedavi sizin için ücretsizdir.

- Özel sınıf

Aynı ödemeli hizmet

SVA ile sözleşmesi bulunmayan bir hastanedeki tedaviler için, kurumumuz günlük 228,07 Euro masraf iadesi yapmaktadır. Bu tutar, bakım masrafları için yapılan desteğe karşılık gelmektedir. Özel sınıfın ekstra masrafları, kurumumuz tarafından karşılanmamaktadır.

Maddi ödemeli hizmet

Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip olmanız ve özel sınıfı tercih etmeniz durumunda size yapılacak ödemeler:

- Kurum ücreti için masraf iadesi
- Özel ücretler için götürü usulü geri ödeme
- Olası bir ameliyat masrafları iadesi

Dikkat:

Maddi ödemeli hizmetlerden yararlanma hakkına sahip kişiler için, kurumumuz tarafından hastanedeki tedavi masraflarının maksimum %80'i iade edilmektedir. Gerçek meblağ, genellikle daha düşük olmaktadır. Bu nedenle kalan masrafları karşılamak için, özel bir hastane ek sigortası yaptırmanızı öneririz.

Annelik ile ilgili hizmetler

Aynı ve maddi ödemeli hizmet arasında fark yoktur

Anne-çocuk karnesi kapsamındaki muayenelerin yanı sıra ebe ve diplomalı çocuk/bebek hemşireleri tarafından sunulan destekler, tüm sigortalılar için ücretsizdir. Hastanede doğum için, "Hastane bakımı" başlığındaki açıklamalar geçerlidir.

Haftalık doğum parası

Aynı ve maddi ödemeli hizmet arasında fark yoktur

Haftalık doğum parası, koşullar gereği **yardımcı bir görevli** çalıştırdığınız takdirde ödenmektedir. Anneler, aşağıdaki dönemlerde **günlük 53,11 Euro tutarında** haftalık doğum parası alma hakkına sahiptir:

- Doğumdan önceki son 8 hafta süresince
- Doğumun gerçekleştiği günde
- Doğumdan sonraki ilk 8 hafta süresince

Çoğul gebelik, erken doğum veya **sezaryen doğum** durumunda haftalık doğum parası, doğumdan sonraki 12 hafta boyunca ödenir.

Çocuk bakım parası

Çocuk bakım parası iki sistemli olarak mevcuttur. Peşin edim olarak (28.2.2017 tarihine kadar olan doğumlar için 4 dört peşin ödeme türü veya 01.03.2017'den itibaren çocuk bakım parası hesabı) ya da gelire bağlı çocuk bakım parası olarak alınabilir.

Peşin edim olarak çocuk bakım parası vasıtasıyla ebeveynlerin çocuk bakım külfetleri tanınmakta ve kısmen tanzim edilmektedir. Ebeveynler peşin çocuk bakım parasını, doğumdan önce herhangi bir işte çalışıp çalışmamlarına bakılmaksızın alırlar.

Gelire bağlı çocuk bakım parasının birincil işlevi ise kısa bir süre için iş hayatından uzaklaşmak isteyen ve yüksek bir gelire sahip olan ebeveynlere, bu süre esnasında kaybedecekleri gelirin yerine bir yedek gelir alma imkanı vermektir.

Peşin edim

28.2.2017 tarihine kadar olan doğumlar için: 4 peşin ödeme türü

Peşin türü 30+6

Çocuk bakım parası, günlük 14,53 Euro'dur. Ebeveynlerden yalnızca birinin bunu alması durumunda çocuk 30. ayını tamamlayana kadar size ödenir. Her iki ebeveyn tarafından faydalanma durumunda faydalanma süresi, diğer ebeveynin geçekten faydalandığı süre kadar uzar, fakat çocuk bakım parası ödemesi en fazla çocuğun 36. ayını tamamlamasına kadar sürer.

Peşin türü 20+4

Çocuk bakım parası, günlük 20,80 Euro'dur. Ebeveynlerden yalnızca birinin bunu alması durumunda çocuk 20. ayını tamamlayana kadar size ödenir. Her iki ebeveyn tarafından faydalanma durumunda faydalanma süresi, diğer ebeveynin geçekten faydalandığı süre kadar uzar, fakat çocuk bakım parası ödemesi en fazla çocuğun 24. ayını tamamlamasına kadar sürer.

Peşin türü 15+3

Çocuk bakım parası, günlük 26,60 Euro'dur. Ebeveynlerden yalnızca birinin bunu alması durumunda çocuk 15. ayını tamamlayana kadar size ödenir. Her iki ebeveyn tarafından faydalanma durumunda faydalanma süresi, diğer ebeveynin geçekten faydalandığı süre kadar uzar, fakat çocuk bakım parası ödemesi en fazla çocuğun 18. ayını tamamlamasına kadar sürer.

Peşin türü 12+2

Çocuk bakım parası, günlük 33 Euro'dur. Ebeveynlerden yalnızca birinin bunu alması durumunda çocuk 12. ayını tamamlayana kadar size ödenir. Her iki ebeveyn tarafından faydalanma durumunda faydalanma süresi, diğer ebeveynin geçekten faydalandığı süre kadar uzar, fakat çocuk bakım parası ödemesi en fazla çocuğun 14. ayını tamamlamasına kadar sürer.

**YENİ 1.3.2017 tarihinden sonraki doğumlar için:
Çocuk bakım parası hesabı (peşin sistem)**

Halihazırdaki 4 peşin ödeme türü 1.3.2017 tarihinden itibaren kalkacak ve yerine çocuk bakım parası hesabı sistemi gelecek. Günlük çocuk bakım parası yüksekliği (14,53 - 33,88 Euro) burada çocuğun doğumundan itibaren öngörülen bir zaman çerçevesinde (365 ila 851 gün bir ebeveyn veya 456 ila 1063 gün her iki ebeveynin faydalanması durumunda) esnek olarak seçilebilen faydalanma süresine bağlıdır. Her çocuktan toplam faydalanma süresinin %20'lik oranı diğer ebeveyne aktarılabilir.

Gelire bağlı çocuk bakım parası

Çocuk bakım parası, son aldığınız gelirin %80'i kadar olup günlük miktarı en fazla 66 Euro'dur. Yalnızca ebeveynlerden birinin faydalanması durumunda bu size çocuk 12. ayını doldurana kadar ödenir (1.3.2017'den itibaren olan doğumlar için çocuğun doğumundan itibaren 365. güne kadar). Her iki ebeveyn tarafından faydalanması durumunda faydalanma süresi, diğer ebeveynin geçekten faydalandığı süre kadar uzar, fakat gelire bağlı olan çocuk bakım parası ödemesi en fazla çocuğun 14. ayını tamamlamasına kadar sürer (1.3.2017'den itibaren olan doğumlar için, çocuğun doğumundan itibaren 426 güne kadar).

Çocuk bakım parasından faydalanmak için bazı genel faydalanma koşullarının yerine getirilmesi gerekmektedir (ör. çocuk için aile yardım parası hakkına sahip olmak ve bundan faydalanmak, çocukla aynı evde yaşamak ve aynı ana ikamet adresinde kayıtlı olmak). Gelire bağlı olan çocuk bakım parasından faydalanmak için ayrıca çalışıyor olma şartı da yerine getirilmiş olmalıdır.

Dikkat:

Çocuk bakım parası alınırken yıllık ek gelir sınırlarına uyumak zorundadır:

4 peşin ödeme türü veya çocuk bakım parası hesabı için iki sınır geçerlidir:

- genel sınır tutarı olan yıllık 16.200 Euro.

- bireysel sınır tutarı, doğumdan önceki belirleyici takvim yılının ölçüt teşkil eden gelir miktarının %60'ıdır. Hesaplanan bireysel sınır tutarının yıllık 16.200 Euro'yu geçmesi durumunda peşin ödenen çocuk bakım parasını aldığınız tüm süre boyunca ek gelirleri bu tutarın yüksekliğine göre elde edebilirsiniz.

Gelire bağlı çocuk bakım parası için ölçüt teşkil eden gelirleriniz, yıllık 6.800 Euro (2016'ya kadar: 6.400 Euro) sınır tutarını aşamaz.

Yıllık ek gelir sınırının aşılması durumunda bir geri talep söz konusu olabilir!

Öneri: Şayet yıllık ticari gelirlerinizle ek kazanç sınırını aşarsanız ve çocuk bakım parasını tüm takvim yılı boyunca almazsanız faydalanma yılını takip eden ikinci takvim yılının bitiminden önce, ek kazanç sınırını koruyabiliyor ve bir geri talebi önleyebiliyorsanız bir ara bilanço veya bir ara gelir gider muhasebesi ibraz etmeyi unutmayın.

Haftalık doğum parası veya haftalık doğum parasına benzer bir edim hakkının olması durumunda (1.3.2017'den itibaren işletme desteği hakkından faydalanma durumunda da) çocuk bakım parası verilmez. Ancak bu edimin tutarı çocuk bakım parasından düşükse aradaki fark ödenir.

Peşin çocuk bakım parasına ek yardım

Ayrıca düşük gelirliler ebeveynler başvuru tarihinden itibaren 12 aylık süre için (ya da 1.3.2017'dan sonraki doğumlarda 365 gün) günlük en çok 6,06 Euro olmak üzere peşin çocuk bakım parasına bir ek yardım başvurusunda bulunabilir.

Bu hakka sahip olanlar

- peşin çocuk bakım parası alma hakkına sahip olup takvim yılında 6.800 Euro'dan fazla geliri olmayan (2016'ya kadar: 6.400 Euro) tek başına çocuk yetiştirenler,
- bir evlilik veya birlikte yaşam ortaklığı içerisinde yaşayan ve peşin çocuk bakım parası alma hakkı bulunup bu haktan faydalanan ebeveynin takvim yılında 6.800 Euro'dan (2016'ya kadar: 6.400 Euro) fazla gelirinin olmadığı veya diğer ebeveynin takvim yılında 16.200 Euro'dan fazla geliri olmadığı ebeveynlerdir.

Gelire bağlı çocuk bakım parası almanız durumunda ek yardım hakkınız bulunmamaktadır!

YENİ 1.3.2017 tarihinden sonraki doğumlar için:

Eşlik ikramiyesi ve aile zamanı ikramiyesi

Ebeveynlerin gelire bağlı peşin çocuk bakım parasından neredeyse eşit parçalar halinde (50:50 ila 60:40) ve en az 124 gün boyunca faydalanması durumunda 1.3.2017 tarihinden sonraki doğumlar için toplam faydalanma süresinin bitmesinin ardından başvuru üzerine her ebeveyne 500 Euro tutarında bir seferlik bir ödeme yapılır.

1.3.2017'den sonraki doğumlar için doğumdan sonra kendilerini tamamen aileye veren ve ilaveten işlerini 28 ile 31 gün arasında bir süreliğine bırakan babalar için bir "aile ikramiyesi" şeklinde bir maddi destek (günlük 22,60 Euro tutarında) alma imkanları mevcuttur.

Çocuk bakım parası konusunda daha ayrıntılı bilgiyi Aile ve Gençlik Federal Bakanlığının (BMFJ) www.bmfj.gv.at sitesinde bulabilirsiniz.

Ek sigorta

Gönüllü ek sigorta, size **daha yüksek primler** karşılığında hastalık parası alma imkanı sağlar.

Hastalık parası: Hastalık nedeniyle iş göremez durumda olduğunda verilir

Ek sigortaya, kurumumuza **başvurarak** kaydolabilirsiniz. Bu durumda primleriniz, asgari prim tutarı 30,77 Euro (2017 değeri) olacak şekilde geçici **prim matrahınızın** aylık **%2,5'i** oranında arttırılır. Edim miktarı da prim matrahınıza bağlıdır.

Ek sigorta edimlerinden, yalnızca en az altı ay sigortalı olduktan sonra faydalanabilirsiniz (**bekleme süresi**).

Hastalık nedeniyle iş göremez durumdayım ve ek sigorta ödemelerinden yararlanmak istiyorum. Ne yapmam gerekiyor?

Öncelikle iş göremez durumda olduğunuzu 7 gün içinde eyalet merkezlerimizden birine bildirin. Bu bildirim için bir tıbbi onay belgesi de ibraz etmeniz gerekir. Her 14 günde bir, iş göremezlik durumunuzun devam ettiğini kanıtlamakla yükümlüsünüzdür.

Hastalık param ne kadar?

Günlük hastalık parası, geçici günlük prim matrahının %60'ı kadardır – 2017 yılında en az 8,51 Euro.

Aylık
prim matrahı

÷ 30 =

Günlük
prim matrahı

Dikkat:

Ödemeler, iş göremezlik durumunuzun **4. gününden** itibaren yapılır.

Bu ödemeleri, kesintisiz olarak **en fazla 26 hafta boyunca** alabilirsiniz.

Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği

"Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği" ile, bağımsız çalışanların sosyal güvencesi önemli ölçüde iyileştirilmektedir.

"Uzun süreli hastalık durumunda destek ödeneği" alabileceğiniz durumlar:

- Bağımsız olarak çalışıyor olmanız ve GSVG uyarınca sağlık sigortasına sahip olmanız gerekir.
- Düzenli olarak istihdam ettiğiniz eleman mevcut olmamalı veya 25'ten az olmalıdır.
- İşletmenin ayakta kalması, kendi kişisel performansınıza bağlı olmalıdır.

Bu hizmetten ne kadar süre yararlanabilirim?

Doktor tarafından tespit edilen bir iş göremezlik durumunun 43. gününden itibaren destek ödeneği alma hakkına sahip olursunuz. İş göremezlik süresince bu haktan yararlanabilirsiniz, bir (ve aynı) hastalık için bu süre en fazla 20 haftadır.

20 hafta boyunca destek ödeneği almış olmanız durumunda, bir kez daha alabilmek için 26 haftalık sağlık sigortasına sahip olmanız gerekir.

Ne kadar ödeme yapılır?

Ödeme tutarı günlük 29,46 Euro'dur ve gelirin miktarına bağlı değildir.

Destek ödeneğine nasıl ve nereden başvurabilirim?

Bu hizmet için SVA'nın eyalet şubesine başvurabilirsiniz. Başvuru için iş göremezlik durumunuza ilişkin tıbbi onay belgesi gereklidir. Bu belge, doktorunuz tarafından verilir.

Destek ödeneği almak için hangi sürelerle uymam gerekiyor?

Uzun süreli bir hastalık söz konusu olduğunda, doktorunuza başvurarak iş göremezlik durumunuzu onaylatmanız gerekir. Bunun için de iş göremezlik durumunuzun başlangıcından itibaren maksimum 4 hafta süreniz bulunmaktadır.

Hastalık bildirimini, doktorunuzun iş göremezlik tespiti yaptığı günden itibaren iki hafta içinde SVA'ya ibraz etmeniz gerekir. Başvuruyu zamanında yapmadığınız takdirde, ödemeyi ancak başvurunun yapıldığı günden itibaren alma hakkınız bulunmaktadır.

İş göremezlik durumunun devam ettiği, 14 günde bir doktor tarafından onaylanmalı ve bir hafta içinde SVA'ya bildirilmelidir.

Destek ödeneğine ek olarak ek sigortadan hastalık parası alabilir miyim?

Evet, hastalık nedeniyle iş göremezlik durumunun 43. gününden itibaren 29,46 Euro'luk yasal desteğin yanı sıra ek sigortadan hastalık parası alabilirsiniz.

5. Kaza sigortası

Kaza sigortası hangi riskler için güvence sunmaktadır?

Kaza sigortasının en önemli görevi, insanı iş esnasında veya işe gitme yolunda korumaktır. Ancak yine de **iş kazası** veya **meslek hastalığı** geçirmeniz durumunda, kaza sigortası kapsamında tıbbi, mesleki ve sosyal açıdan yardımlar sunulmaktadır. Bunun yanı sıra belirli meslek hastalıklarında da edimler öngörülmüştür. Mesleki faaliyete bakılmaksızın kazalar yasal hastalık sigortası tarafından karşılanır.

GSVG sigortalı serbest çalışanlar ve FSVG'ye göre sigortalı olan serbest çalışan doktorlar, ASVG hükümlerine göre kaza sigortalıdır.

ASVG veya FSVG kaza sigortasının primi gelire bağlı olmayıp **herkes için aynı yüksekliktedir**. 2017 itibariyle aylık kaza sigortası primi 9,33 Euro'dur. Primler SVA tarafından üç ayda bir tahsil edilir ve kaza sigortasının sağlanması sorumlu olan AUVA'ya havale edilir.

Edimler – kaza sigortası hangi destekleri sağlayabilir?

Kaza sigortasından hangi durumlarda ve ne zamandan itibaren edim alma hakkınızın doğacağını AUVA'dan öğrenebilirsiniz.

Kaza sigortasında kaza tedavilerinin (yataklı veya ayakta) yanında, yaralıya serbest bir yaşam sürmek ve mesleki faaliyeti mümkün kılmak için rehabilitasyon büyük bir rol oynar. Kaza veya meslek hastalığı nedeniyle sağlığın ağır derecede bozulması durumunda parasal edimler de (emeklilik maaşı, bakım parası vs. gibi) sağlanmaktadır. Kaza sigortasının nakdi edimleri için belirleyici olan, değerlendirme matrahıdır. Yukarıda belirtilen meblağ için bu matrah, yıllık 19.755,90 Euro'dur (2017 değeri).

Kaza sigortasında üst kademe sigorta

"Zorunlu prim" sayesinde, iş kazası veya meslek hastalığı durumunda aynı ve nakdi edimlerden yararlanma hakkınız bulunmaktadır. Nakdi edimlerin değerlendirme matrahı (özellikle emekliler için) nispeten düşüktür. Bu nedenle kaza sigortasında üst kademe sigorta yaptırabilir ve daha yüksek değerlendirme matrahına erişebilirsiniz.

Üst kademe sigorta için AUVA'nın yetkili eyalet şubesine başvurmanız gerekir. Ek prim, doğrudan AUVA tarafından tahsil edilmektedir.

Örnekler – yüksek kademe sigorta ne getiriyor (2017 için tüm değerler)

%20 oranında iş göremezlik

Serbest meslek erbabı bir marangoz elini daire testereye kaptırır. Bu esnada baş parmak tamamen kopar. AUVA %20 oranında bir iş göremezlik tespit eder. Sigortalı, AUVA'dan yılda 14 defa 188,15 Euro tutarında kaza sigortası bünyesindeki zorunlu sigortadan bir malulen emeklilik maaşı alır. Sigortalının 1. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olması durumunda alacağı tutar yılda 14 defa 307,68 Euro olacaktır. Şayet 2. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olsaydı yılda 14 defa 368,33 Euro alacaktı.

%50 oranında iş göremezlik

Serbest meslek erbabı bir fizik tedavi uzmanı muayenehanesine giderken yolda bir trafik kazası geçirir. Kendisi bu esnada bacağının diz mafsalının bir miktar üzerinden kesilmesini gerektirecek şekilde ağır yaralanır. AUVA %50 oranında bir iş göremezlik tespit eder. Sigortalı, AUVA'dan bir ek emeklilik maaşı ile birlikte kaza sigortası bünyesindeki zorunlu sigortadan toplam olarak yılda 14 defa 564,45 Euro tutarında malulen emeklilik maaşı alır. Sigortalının 1. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olması durumunda alacağı tutar yılda 14 defa 923,05 Euro olacaktır. Şayet 2. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olsaydı yılda 14 defa 1.104,99 Euro alacaktı.

%100 oranında iş göremezlik

Serbest meslek erbabı bir çatı ustası bir çatıdan düşer ve belden aşağı felç olur. AUVA %100 oranında bir iş göremezlik tespit eder. Sigortalı, AUVA'dan bir ek emeklilik maaşı ile birlikte kaza sigortası bünyesindeki zorunlu sigortadan toplam olarak yılda 14 defa 1.411,14 Euro tutarında malulen emeklilik maaşı alır. Sigortalının 1. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olması durumunda alacağı tutar yılda 14 defa

2.307,62 Euro olacaktır. Şayet 2. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olsaydı yılda 14 defa 2.762,48 Euro alacaktı.

Ölüm

Serbest meslek erbabı bir dağcılık rehberi bir kaya çökmesi sonucunda 200 metre aşağı düşer. Anında ölür. Dul eşi, AUVA'dan yılda 14 defa 282,23 Euro tutarında kaza sigortası bünyesindeki zorunlu sigortadan bir dul maaşı alır. Sigortalının 1. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olması durumunda alacağı tutar yılda 14 defa 461,52 Euro olacaktır. Şayet 2. kademe yüksek kademe sigorta ile sigortalanmış olsaydı yılda 14 defa 552,50 Euro alacaktı.

Serbest çalışanlar için sosyal kaza sigortası	Zorunlu sigorta	1. kademe yüksek kademe sigorta	2. kademe yüksek kademe sigorta
Prim	9,33 € aylık	111,94 € yıllık	168,16 € yıllık
değerlendirme matrahı	19.755,90 €	32.306,64 €	38.674,66 €
Aylık maaş 14 x yıllık olarak %20 iş göremezlik durumunda	188,15 €	307,68 €	368,33 €
Aylık maaş 14 x yıllık olarak %50 iş göremezlik durumunda	564,45 €	923,05 €	1.104,99 €
Aylık maaş 14 x yıllık olarak %100 iş göremezlik durumunda	1.411,14 €	2.307,62 €	2.762,48 €
Dul / yetim maaşı	282,23 €	461,52 €	552,50 €

Üst kademe sigorta için AUVA'nın yetkili eyalet şubesine başvurmanız gerekir. Ek prim, doğrudan AUVA tarafından tahsil edilmektedir.

Bir iş kazası veya bir meslek hastalığı durumunda, belli koşullar yerine geldiğinde kaza sigortasından bazı edimler alma hakkı kazanırsınız. Kaza sigortasından hangi durumlarda ve ne zamandan itibaren edim alma hakkınızın doğacağını AUVA'dan öğrenebilirsiniz.

6. Şirket kurma teşvikleri

NEUFÖG: Yeni Şirket Kurma Teşvik Yasası

NEUFÖG, şirket kuranların **mali yükünü**, başvuru halinde belirli ödeneklerin tahsil edilmemesini sağlayarak **hafifletmeyi** amaçlamaktadır. Bu ödenekler:

- Damga vergileri
- İdari ödenekler
- Çalışanlar için maaş kesintileri
- Vergiler

NEUFÖG, belirli kısıtlamalar dahilinde **şirket devralma** için de geçerlidir.

Kimler teşvik alabilir ve nereden bilgi alabilirim?

Genel olarak teşvikler, tüm bağımsız çalışanlara sunulmaktadır. Danışmanlık için:

- Yasal meslek odaları
- SVA eyalet şubeleri

Yeni şirket kurma: Aşağıdaki alanlardan birinde gelir elde etmek için yeni bir işletme yapısı oluşturulmaktadır:

- Ticari işletme
- Bağımsız çalışma
- Çiftçilik ve ormancılık

Şirketi devretme: Mevcut bir işletme, eski sahibi tarafından başka bir kişiye devredilmektedir. Bu devir işlemi, ücretli veya ücretsiz olabilir.

Dikkat:

Bir şirketin sadece **hukuki yapısı** değiştiğinde (örn. OG'den GmbH'ya), yeni bir şirket kurma durumu söz konusu değildir.

Ayrıca yeni kurulan veya devredilen şirketin **işletme sahibi**, daha önce benzer bir işletme faaliyetinde bulunmamış olmalıdır.

Bunun dışında yeni kurulan işletme, ilk yılında mevcut olan başka (**kısmi**) **işletmeler** ile genişletilemez. Bu tip bir genişletmeyi, ilgili mercilere en kısa sürede bildirmekle yükümlüsünüzdür. Aksi takdirde yapılan teşvikler geri alınır.

Örnek

Bir marangozun 5 yıl önce **bağımsız** çalışmaya başladığını, ancak mali nedenlerle işletmeyi 2 yıl sonra kapatmak zorunda kaldığını varsayalım. Sonrasında **bir işverene tabi olarak** çalışmaya devam etmiş olsun. Bu durumda tekrar bağımsız bir marangoz işletmesi açmak istediğinde, herhangi bir teşvik alma hakkı bulunmayacaktır.

7. Bağımsız çalışma güvencesi

GSVG uyarınca zorunlu sağlık sigortasına sahip ticari işletmeciler veya şirket ortakları, BMSVG nedeniyle 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren bağımsız çalışma güvencesi için prim ödemekle yükümlüdür. "Opting in" sağlık sigortasına sahip olanlar ve GSVG Yasası Madde 14a ve b uyarınca isteğe bağlı veya zorunlu sigortalılar bu hükümden muafır.

BMSVG = İşletme Çalışanları ve Bağımsız Çalışanlar İçin Güvenlik Yasası (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz)

GSVG veya FSVG uyarınca emeklilik sigortasına tabi olmanız ve GSVG Yasası Madde 5 ("Opting out") uyarınca GSVG sağlık sigortasından muaf olmanız ya da ASVG uyarınca zorunlu sigortaya tabi olmanız durumunda, kendi serbest mesleğinizde çalışmaya başladıktan sonra **12 ay içinde isteğe bağlı olarak** bağımsız çalışma güvencesine dahil olabilirsiniz.

Primler, geçici prim matrahının **%1,53'ü** oranındadır. Hangi prim matrahının esas alınacağı, ilgili modele bağlıdır:

- Zorunlu model: Sağlık sigortasının prim matrahı
- İsteğe bağlı model: Emeklilik sigortasının prim matrahı

Primler, kurumumuz tarafından sosyal sigorta primleri ile birlikte tahsil edilmektedir.

Dikkat:

Bağımsız çalışma güvencesi için primler, her zaman geçici prim matrahından elde edilmektedir ve **sonradan tekrar hesaplanmamaktadır**.

Primler, kurumumuz tarafından sizin seçtiğiniz bir **tedbir fonuna** aktarılmaktadır ve 8 farklı fon arasında seçim yapılabilmektedir. Liste için bkz. Sayfa 43. Çalışanlarınızı için bir tedbir fonu seçmeniz durumunda siz de bu fona tabi olursunuz. Zamanında bir tedbir fonu seçmediğiniz takdirde, size bir fon atanmaktadır. Primleriniz, tedbir fonu tarafından belirlenmektedir.

Bağımsız çalışma güvencesinin ödeme hizmetlerinden ne zaman yararlanabilirim?

Bağımsız çalışma güvencesinin **ödeme** hizmetlerinden yararlanabileceğiniz durumlar:

- En az 3 yıl prim ödemiş olmanız ve serbest mesleğinizi en az 2 yıl önce tamamlamış olmanız gerekir
veya
- Yasal emeklilik sürenizin başlamış olması gerekir
veya
- Tedbir fonunda en son 5 yıl önce zorunlu prim ödemiş olmanız gerekir.

Sigortalı kişinin vefatı durumunda ana para yakınlarına ödenir, aksi takdirde miras olarak sayılır.

Bağımsız çalışma güvencesinin ödeme hizmetlerinden nasıl yararlanabilirim ve bu ödemeler ne kadardır?

Ödeme tutarı, ödediğiniz primlerin tutarına ve tedbir fonunun değer belirleme düzeyine bağlıdır. Tedbir fonu, güncel hesap durumu ile ilgili size yıllık bilgi vermektedir.

Ödeme hizmetlerinden farklı şekillerde yararlanabilirsiniz:

- **Bir kerede** ödeme
- **Yeni bir tedbir fonuna** aktarma (örn. bağımsız çalıştığınız işinizden sonra bir işverene tabi olarak çalışmaya başlamanız durumunda)
- **Emeklilik fonuna** veya **özel sigortaya** aktarma (emekli maaşı ödemesi için)

Bağımsız çalışma güvencesi nasıl vergilendirilmektedir?

Güvence primleri, işletme giderleridir. Tedbir fonunda değer belirlemesi vergiden muaf şekilde yapılır. Bir kerede yapılan ödeme %6'lık vergi imtiyazına tabidir, emekli maaşı olarak yapılan ödeme vergiden muaftır.

8. İşsizlik sigortası

1 Ocak 2009 itibariyle, bağımsız olarak çalışan kişiler **isteğe bağlı** işsizlik sigortasına kaydolabilmekte ve sosyal güvencesini iyileştirebilmektedir. Söz konusu sigorta, **gerçek bir işsizlik sigortasıdır** ve işsizlik sigortasının sunduğu tüm haklardan (işsizlik maaşı, zorunlu sosyal yardım [Notstandshilfe] vs.) yararlanılmaktadır. Bağımsız çalışanların işsizlik sigortası primleri, kurumumuz tarafından tahsil edilmektedir ve İş Bulma Kurumu'na (**AMS**) aktarılmaktadır. İşsizlik sigortasının ödemeleri için tek yetkili merci AMS'dir.

Bu sigortadan kimler yararlanabilir?

İşsizlik sigortasından yararlanabilecek kişiler:

- **GSVG** veya **FSVG** uyarınca **emeklilik sigortasına** sahip

olanlar

veya

- **Serbest çalışan avukatlar** ve GSVG Madde 5 ("Opting out") uyarınca GSVG emeklilik sigortasından muaf olanlar.

Dikkat:

İşsizlik sigortasından yararlanması mümkün olmayan kişiler:

- **60 yaş üzeri** kişiler veya
- **Erken emeklilik için asgari yaş sınırına** ulaşmış kişiler veya
- **Yaşa bağlı emeklilik** ya da **memur olarak emeklilik hakkına** sahip kişiler

En geç ne zamana kadar işsizlik sigortasına katılım beyanında bulunmalıyım ve sigorta güvencesi ne zaman başlıyor?

2008'den 2009'a geçişte bağımsız olarak çalışmış olmanız durumunda

2008'den 2009'a geçişte bağımsız olarak çalışmış olmanız durumunda, sigortaya katılımınızı en geç **31 Aralık 2009** tarihine kadar yapmış olmanız gerekirdi. Bu olanaktan yararlanmamış olmanız durumunda, bir sonraki işsizlik sigortasına katılım beyanının tarihi **1 Ocak 2018'dir**. Bu tarihten itibaren, işsizlik sigortasına katılımınızı kurumumuza beyan etmek için 6 ay süreniz bulunmaktadır.

Bağımsız olarak çalışmaya

31 Aralık 2008'den sonra başlamış olmanız durumunda

İşsizlik sigortasına katılımınızı, GSVG-/FSVG emeklilik sigortasının veya GSVG Madde 5 uyarınca muafiyetin başlangıcı hakkında tarafınıza bilgilendirme yapıldıktan sonraki **6 ay içinde** beyan edebilirsiniz. Katılım beyanının zamanına bağlı olarak işsizlik sigortasının başlatılma zamanları:

- **Emeklilik sigortasının** veya muafiyetin başlangıcı (3 ay içinde katılım beyanı) veya
- **Katılımı takip eden aydan itibaren** (3. aydan sonra katılım beyanı)

Belirtilen süreler içinde katılım beyanında bulunmadığınız takdirde, ancak 8, 16, 24 ... yıl sonra (bu sürenin sonundaki 6 ay içinde) tekrar katılım imkanı bulunmaktadır.

Nasıl katılabilirim?

Katılım formu için adresler:

- Kurumsal sitemiz: www.svagw.at veya
- Kurumumuzun eyalet şubeleri.

İşsizlik sigortası için ne kadar ödenir?

İşsizlik sigortasına bir kez başvurmuş olmanız durumunda, emeklilik sigortasındaki zorunlu sigorta veya GSVG Madde 5 uyarınca muafiyet süresi boyunca prim ödemeniz gerekir. Prim oranı, prim matrahının %6'sıdır. Üç farklı seçenek mevcuttur:

Prim matrahı	Aylık prim (2017 değerleri)
GSVG en yüksek prim matrahının 1/4'ü	87,15 Euro
GSVG en yüksek prim matrahının 1/2'si	174,30 Euro
GSVG en yüksek prim matrahının 3/4'ü	261,45 Euro

Dikkat:

Seçtiğiniz prim matrahı, **tüm işsizlik sigortası süresince** geçerlidir. Bu matrah sadece primlerin tutarını değil, olası maddi ödemelerin de (örn. işsizlik maaşı) miktarını etkilemektedir.

İşsizlik sigortası primleri, diğer primler ile birlikte kurumumuz tarafından tahsil edilmektedir. Sadece öngörülen tüm primleri ilgili dönem boyunca ödemiş olmanız

durumunda isteğe bağılı işsizlik sigortası sürelerinden yararlanabilme hakkınız bulunmaktadır.

İşsizlik sigortasından vazgeçebilir miyim?

İsteğe bağılı işsizlik sigortasından, en erken 8, 16, 24 ... yıl sonra (bu sürenin sonundaki 6 ay içinde) vazgeçebilirsiniz.

31 Aralık 2008'den önce işsizlik sigortası haklarını elde ettim. Bu haklar devam eder mi?

31 Aralık 2008 tarihine kadar geçerli olan ve sınırsız olarak uzatılmış ana sürenin ve işsizlik maaşı ve zorunlu sosyal yardımın alınmaya devam edilmesini belirleyen sürenin tamamen veya kısmen geçerliliğini korumasını sağlayan **geçiş koşulları** bulunmaktadır. Bu durumda aşağıdaki hususları dikkate alarak karar vermeniz gerekir:

- Bu sigorta ile sağlanan güvence sizin için yeterli midir ve bu doğrultuda isteğe bağılı işsizlik sigortasına katılmaktan vazgeçer misiniz?

veya

- İşsizlik sigortasına katılmak mantıklı mıdır?

Ana süre = İşsizlik maaşı almaya hak kazanabilmeniz için, belirli bir miktarda işsizlik sigortasının mevcut olması gereken süredir.

Bağımsız olarak çalıştığınız ve GSVG veya BSVG uyarınca sağlık sigortasına tabi olduğunuz dönemler, bu süreyi uzatmaktadır.

Önceki mevcut bir işsizlik sigortası güvencesine sahip olabileceğiniz durumlar:

- 1 Ocak 2009 tarihinden önce hem işsizlik sigortasına sahip hem de bağımsız çalışan olarak GSVG veya BSVG uyarınca sağlık sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda süreler sınırsız şekilde uzatılmış olur.
- 31 Aralık 2008 tarihinden sonra bağımsız olarak çalışmaya başlamış ve öncesinde başka bir işte en az 5 yıl işsizlik sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda da aynı şekilde süreler sınırsız şekilde uzatılmış olur.
- 31 Aralık 2008 tarihinden sonra bağımsız olarak çalışmaya başlamış ve öncesinde 5 yıldan az süre işsizlik sigortasına sahip olmanız durumunda söz konusudur. Bu durumda süre, 5 yıl ile sınırlanacak şekilde uzatılır.

Dikkat:

Uzatılan süreler, ancak **işsizlik maaşı hakkınızın** halen **mevcut olması** veya işsizlik maaşı ya da zorunlu sosyal yardım alabileceğiniz durumda olmanız halinde sizin için güvence sağlar. Aksi takdirde sürelerin uzatılmış olmasının bir yararı yoktur ve işsizlik sigortasının bağımsız çalışma durumunda da işsizlik riskine karşı güvence sunmasını istiyorsanız isteğe bağlı işsizlik sigortasına katılmayı dikkate almanız gerekir.

İşsizlik sigortasından bana hangi ödemeler yapılabilir?

İşsizlik maaşı ve zorunlu sosyal yardım ile ilgili ayrıntılı bilgi için bkz. www.ams.at – İş arayanlar için hizmetler – Finans – Hizmetler.

İşsizlik ödemesinin, sadece isteğe bağlı işsizlik sigortasının seçilen prim matrahından hesaplanması durumunda **günlük işsizlik parası** için değerler (2017 değerleri):

- **23,36 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 1/4'ünde)
- **37,42 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 1/2'sinde)
- **51,74 Euro** (GSVG en yüksek prim matrahının 3/4'ünde)

Ödemeleri ne zaman almaya başlayabilirim?

İşsizlik parasını **ilk kez** almanız durumunda, işsizlik maaşına başvurmadan önceki **son 24 ay içinde (= ana süre)**, işsizlik sigortası yapılan bir işte **en az 52 hafta** çalışmış olmanız gerekir. İşsizlik maaşını daha önce almış olmanız durumunda, son 12 ay (= ana süre) içinde 28 haftalık işsizlik sigortasına sahip olmak yeterlidir. **25 yaş altı kişiler** için daha uygun özel düzenlemeler bulunmaktadır.

İşyeri tedbir fonları

APK Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71100)

1030 Wien, Thomas-Klestil-Platz 1, 4020 Linz, Stahlstraße 2-4

T +43 (0)5 0275-50

E office@apk-vk.at www.apk-vk.at

Allianz Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71500 ve 71510)

1130 Wien, Hietzinger Kai 101-105

T +43 (0)5 9009-88750

E servicekasse@allianz.at www.allianzvka.at

BONUS Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71200)

1030 Wien, Traungasse 14-16

T +43 (0)1 994 99 74

E kundenservice@bonusvorsorge.at www.bonusvorsorge.at/vk

BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH (Fon kodu 71900)

1050 Wien, Kliebergasse 1a

T +43 (0)5 795 79-3000

E buak-bvk@buak.at www.buak-bvk.at

fair finance Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71150)

1080 Wien, Alser Straße 21

T +43 (0)1 405 71 71-0

E info@fair-finance.at www.fair-finance.at

Niederösterreichische Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71700)

3100 St. Pölten, Neue Herrengasse 10

T +43 (0)2742 90555-7160

E office@noevk.at www.noevk.at

Valida Plus AG (Fon kodu 71300)

1190 Wien, Mooslackengasse 12

T +43 (0)1 316 48-0

E service-plus@valida.at www.valida.at

VBV – Vorsorgekasse AG (Fon kodu 71600)

1190 Wien, Mooslackengasse 12

T +43 (0)1 217 01-8500

E info@vorsorgekasse.at www.vorsorgekasse.at

SVA eyalet şubelerinin adresleri

Viyana	1051 Wien, Wiedner Hauptstraße 84-86, Telefon 05 08 08-2021, Faks 05 08 08-9129 E-posta: vs.w@svagw.at
Aşağı Avusturya	3100 St. Pölten, Neugebäudeplatz 1, Telefon 05 08 08-2022, Faks 05 08 08-9229 E-posta: vs.noe@svagw.at Baden Hizmet Noktası 2500 Baden, Bahngasse 8, Telefon 05 08 08-2072, Faks 05 08 08-9298 E-posta: service.baden@svagw.at
Burgenland	7000 Eisenstadt, Osterwiese 2, Telefon 05 08 08-2023, Faks 05 08 08-9329 E-posta: vs.bgl@svagw.at
Yukarı Avusturya	4010 Linz, Mozartstraße 41, Telefon 05 08 08-2024, Faks 05 08 08-9429 E-posta: vs.ooe@svagw.at
Steiermark	8010 Graz, Körblergasse 115, Telefon 05 08 08-2025, Faks 05 08 08-9529 E-posta: vs.stmk@svagw.at
Kärnten	9020 Klagenfurt am Wörthersee, Bahnhofstraße 67, Telefon 05 08 08-2026, Faks 05 08 08-9629 E-posta: vs.ktn@svagw.at
Salzburg	5020 Salzburg, Auerspergstraße 24, Telefon 05 08 08-2027, Faks 05 08 08-9729 E-posta: vs.sbg@svagw.at

Tirol

6020 Innsbruck, Klara-Pölt-Weg 1,
Telefon 05 08 08-2028, Faks 05 08 08-9829
E-posta: vs.t@svagw.at

Vorarlberg

6800 Feldkirch, Schloßgraben 14,
Telefon 05 08 08-2029, Faks 05 08 08-9929
E-posta:vs.vbg@svagw.at

